



«Утверждаю»
Директор ООО «Академия маникюра
«Никамакс профешенейлс»
Жирова В.Л.
«20» декабря 2008г.

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ ПОДРАЗДЕЛЕНИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ

1. Общие положения

1. Настоящее положение регулирует деятельность ООО «Академия маникюра «Никамакс профешенейлс» негосударственного образовательного учреждения начального профессионального образования (далее - образовательное учреждение).

2. Основными задачами образовательного учреждения являются:

а) удовлетворение потребностей личности в профессиональном становлении, культурном и нравственном развитии посредством получения начального профессионального образования;

б) удовлетворение потребностей общества в работниках квалифицированного труда с начальным профессиональным образованием;

в) формирование у лиц, обучающихся в образовательном учреждении (далее - обучающиеся) гражданской позиции и трудолюбия, развитие ответственности, самостоятельности и творческой активности.

3. Образовательное учреждение создается, реорганизуется и ликвидируется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4. Образовательное учреждение приобретает права юридического лица со дня его государственной регистрации.

5. Лицензирование образовательной деятельности образовательного подразделения осуществляется в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

6. Образовательные учреждения подразделяются на следующие виды:

а) ООО «Академия маникюра «Никамакс профешенейлс» - образовательное учреждение, реализующее основные профессиональные образовательные программы начального профессионального обучения (далее - образовательные программы начального профессионального обучения);

7. Образовательное учреждение самостоятельно в формировании своей структуры.

Образовательное учреждение создает учебные кабинеты и лаборатории, учебные и учебно-производственные мастерские в соответствии с реализуемыми образовательными программами начального профессионального образования, а также может иметь в качестве структурного подразделения филиалы, и другие структурные подразделения, в том числе реализующие общеобразовательные программы и дополнительные образовательные программы.

8. В образовательном учреждении реализуются общеобразовательные программы, дополнительные образовательные программы при наличии у него соответствующих лицензий. Образовательное учреждение в части реализации указанных образовательных программ руководствуется типовыми положениями о соответствующих типах и видах образовательных учреждений.

9. В образовательном учреждении может быть получена профессиональная подготовка, которая имеет целью ускоренное приобретение обучающимися навыков, необходимых для выполнения определенной работы, и не сопровождается повышением образовательного уровня обучающихся.

II. Прием в образовательное учреждение

10. Порядок приема лиц в образовательное учреждение осуществляется путем заключения двухстороннего договора.

Образовательное учреждение самостоятельно разрабатывает и утверждает ежегодные правила приема в части, не противоречащей законодательству Российской Федерации.

11. Зачисление в образовательное учреждение производится после представления документа об образовании. При зачислении на каждого обучающегося формируется личное дело.

12. Для получения профессиональной подготовки в образовательное учреждение могут приниматься лица, не имеющие основного общего образования.

III. Образовательная деятельность образовательного учреждения

13. Образовательные программы начального профессионального образования осваиваются в следующих формах получения образования:

- очная форма;
- вечерняя форма;
- проведение повышения квалификации.

14. Образовательные программы начального профессионального образования включают в себя учебный план, рабочие программы учебных курсов, предметов, дисциплин (модулей), программы учебной практики (производственного обучения) и производственной практики, календарный учебный график и другие методические материалы, которые ежегодно обновляются образовательным учреждением с учетом развития науки, техники, культуры, экономики, технологий и социальной сферы. При формировании образовательных программ начального профессионального образования может быть использован модульный подход.

15. В образовательном учреждении сроки обучения по образовательным программам начального профессионального образования по очной форме получения образования на базе основного общего и (или) среднего (полного) общего образования устанавливаются в соответствии с нормативными сроками их освоения.

16. Организация образовательного процесса в образовательном учреждении осуществляется в соответствии с образовательными программами начального профессионального образования и расписанием учебных занятий для каждой профессии и формы получения образования. Образовательные программы начального профессионального образования разрабатываются и утверждаются образовательным учреждением самостоятельно с учетом требований рынка труда.

17. В образовательном учреждении учебный курс начинается по мере комплектования группы, заканчивается согласно учебному плану по конкретной программе.

18. В образовательном учреждении устанавливаются такие виды учебных занятий, как урок, практическое занятие, лабораторное занятие, контрольные работы, консультации, самостоятельные работы, учебная практика (производственное обучение) и производственная практика, а также могут проводиться другие виды учебных занятий.

Объем учебно-производственной нагрузки не должен превышать 36 академических часов в неделю и 6 академических часов в день.

19. Численность обучающихся в учебной группе в соответствии с гигиеническими требованиями к условиям обучения не должна превышать 8 человек. Исходя из специфики образовательного учреждения, учебные занятия могут проводиться с группами или подгруппами обучающихся меньшей численности, а также с отдельными обучающимися.

20. Учебная практика (производственное обучение) проводится, как правило, в мастерских, лабораториях.

21. Образовательное учреждение самостоятельно в выборе системы оценок, формы, порядка и периодичности промежуточной аттестации обучающихся. Положение о текущем контроле знаний и промежуточной аттестации обучающихся утверждается образовательным учреждением.

Итоговая аттестация обучающихся в образовательном учреждении, осуществляется аттестационной комиссией учреждения.

22. Образовательное учреждение выдает выпускникам, освоившим образовательную программу начального профессионального образования в полном объеме и прошедшим итоговую аттестацию, диплом или свидетельство (в зависимости от курса) о начальном профессиональном образовании.

Диплом о начальном профессиональном образовании и свидетельство об уровне квалификации заверяются печатью образовательного учреждения.

23. Лицу, не завершившему образование по основной образовательной программе, не прошедшему итоговой аттестации или получившему на итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, выдается справка установленного образца об обучении в образовательном учреждении.

IV. Управление образовательным учреждением

24. Управление образовательным учреждением осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, настоящим Типовым положением, договором с учредителем и уставом. Управление образовательным учреждением строится на сочетании принципов единоначалия и самоуправления.

V. Обучающиеся образовательного учреждения

25. Обучающимся является лицо, зачисленное приказом образовательного учреждения в образовательное учреждение для обучения по образовательной программе начального профессионального образования или по программе профессиональной подготовки.

26. Права и обязанности обучающихся в образовательном учреждении определяются законодательством Российской Федерации, настоящим Типовым положением и уставом.

VI. Работники образовательного учреждения

27. К работникам образовательного учреждения относятся руководящие и педагогические работники (преподаватели, мастера производственного обучения,

старшие мастера производственного обучения), учебно-вспомогательный и иной персонал.

К педагогической деятельности в образовательном учреждении допускаются лица, имеющие среднее профессиональное или высшее профессиональное образование. Образовательный ценз указанных лиц подтверждается документами государственного образца о соответствующем уровне образования и (или) квалификации.

28. Работники образовательного учреждения имеют право на:

а) защиту чести, достоинства и деловой репутации;

б) обжалование приказов и распоряжений администрации образовательного учреждения в установленном законодательством Российской Федерации порядке;

в) получение необходимого организационного, учебно-методического и материально-технического обеспечения своей профессиональной деятельности, пользование библиотеками, информационными ресурсами, услугами учебных, учебно-методических, социально-бытовых, печечных и других подразделений образовательного учреждения в соответствии с уставом и коллективным договором.

29. Не допускается применение методов воспитания, связанных с физическим и психическим насилием над личностью обучающегося.

30. Работники образовательного учреждения обязаны соблюдать устав, правила внутреннего распорядка, строго следовать профессиональной этике, качественно выполнять возложенные на них функциональные обязанности.

Педагогические работники обязаны обеспечивать высокую эффективность образовательного процесса, систематически заниматься повышением своей квалификации.

31. Образовательное учреждение создает необходимые условия для повышения квалификации своих работников. Повышение квалификации работников может осуществляться за счет бюджетных ассигнований и внебюджетных средств образовательного учреждения. Повышение квалификации педагогических работников проводится не реже 2 раз в год путем обучения и (или) стажировок в образовательных учреждениях дополнительного профессионального образования, в высших учебных заведениях, на предприятиях и иных организациях в соответствии с законодательством Российской Федерации.

32. Педагогические работники в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, имеют право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, на сокращенную продолжительность рабочего времени, ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, другие права и иные меры социальной поддержки.

Учебная нагрузка на учебный год для педагогических работников, оговариваемая в трудовом договоре, не превышает 1440 академических часов.

33. За успехи в учебной, методической, воспитательной работе и другой деятельности, предусмотренной уставом, работникам устанавливаются различные формы морального и материального поощрения.

VII. Экономическая деятельность образовательного учреждения

34. В целях обеспечения образовательной деятельности в соответствии с уставом учредитель закрепляет за образовательным учреждением на праве оперативного управления здания, сооружения, имущество, оборудование, а также другое необходимое имущество потребительского, социального, культурного и иного назначения.

Образовательное учреждение несет ответственность перед собственником за сохранность и эффективное использование закрепленной за образовательным учреждением собственности. Контроль деятельности образовательного учреждения в этой части осуществляется учредителем или иным юридическим лицом, уполномоченным собственником.

35. Образовательное учреждение в соответствии с законодательством Российской Федерации и уставом вправе выступать в качестве арендатора и арендодателя имущества.

36. Источниками формирования имущества и финансового обеспечения деятельности образовательного учреждения являются:

а) средства, получаемые от осуществления приносящей доход деятельности, предусмотренной законодательством Российской Федерации, в том числе доходы от оказания платных образовательных услуг;

б) добровольные пожертвования и целевые взносы, получаемые от юридических и (или) физических лиц, в том числе иностранных.

37. Образовательное учреждение отвечает по своим обязательствам в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

38. Образовательное учреждение вправе в соответствии с законодательством Российской Федерации использовать на обеспечение своей деятельности полученные им средства от оказания платных дополнительных образовательных услуг и приносящей доход деятельности.

а) Образовательное учреждение самостоятельно в соответствии с законодательством Российской Федерации устанавливает заработную плату работникам, в том числе надбавки и доплаты к должностным окладам, порядок и размеры их премирования.

Разработано на основании Постановления Правительства РФ
от 14.07.2008г. №521